

Утверждено.

Директор школы _____ О.Э.Берш

«Дорожная карта» наставничества на 2024-2025 учебный год

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего»; «Формула успеха»
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель- учитель, ученик — ученик, учитель- ученик»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Красноярского края; реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МКОУ «Новоеловская СОШ»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов	20.09.2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников Охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 12% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 12% от общего числа педагогических работников)	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2023 г 4	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Заместитель директора по УВР
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Заместитель директора по УВР

<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча 	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется ОО</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>До конца октября</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Куратор внедрения целевой модели наставничества</p>

<p>формирование индивидуальных планов</p>	<p>До конца октября</p>	<p>Рассмотрение на педагогическом совете индивидуальных планов</p>	<p>Директор</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации</p>	<p>Куратор, наставники</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп</p>	<p>До мая 2025</p>	<p>Организована заключительная для участников всех наставнических пар/групп встреча. Подведены итоги работы</p>	<p>Заместитель директора по УВР Куратор</p>
<p>Программно-методическое сопровождение деятельности</p>			
<p>Подбор эффективных программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп</p>	<p>До конца августа</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>

Изучение запросов индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2024	Письменный опрос	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы опросники, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Куратор
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Ведение специальной рубрики на официальном сайте школы		Наполнение данных рубрик содержанием	Заместитель директора по УВР, учитель информатики
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения целевой модели наставничества

Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 учебный год	Май 2025 – сентябрь 2025	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2025-2026 учебный год	Директор Куратор внедрения целевой модели наставничества
--	-----------------------------	--	---